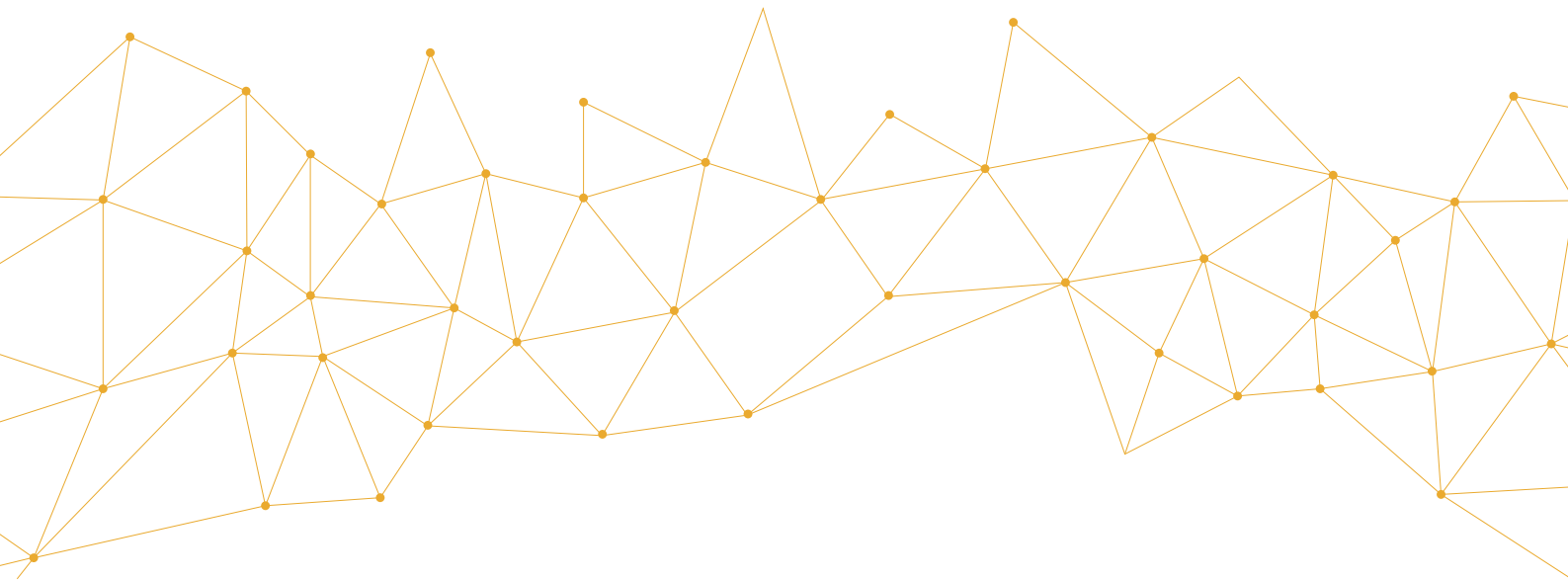


Matrigma

Tolkningsrapport

Navn: NN

Testdato: 03-05-2017



 **ASCEND**
by ASSESSIO

Navn:	NN
E-postadresse:	nn@gmail.com
Fødselsår:	1990
Kjønn:	Kvinne
Nasjonalitet:	Norge
Bostedsland:	Norge
Morsmål:	Norsk
Høyeste nivå av fullført utdanning:	3 år eller mer med høyere utdanning (høyskole, universitet)
Nåværende yrkesområde:	
Testdato:	03-05-2017
Rapport bestilt av:	Torunn Riiser
Normgruppe:	norm.global

Innledning

Denne rapporten bygger på kandidatens svar i Matrigma og er beregnet på testadministratoren. Her gis først en kort presentasjon av hva som menes med generell evne, og hva Matrigma måler. Deretter redegjøres det for kandidatens individuelle resultat med informasjon om hva resultatet innebærer. Tolkningsrapporten fungerer også som en støtte for testadministratoren. Den andre resultatrapporten, ”Ditt resultat”, gis til kandidaten.

Noe å tenke på...

Når du leser kandidatens resultat. Ha i bakhodet at evne er en personlig egenskap som forutsier arbeidsprestasjon, men også egenskaper som personlighet og motivasjon har betydning for hvordan en person lykkes med sitt arbeid. Slike personlige egenskaper virker i samspill med hverandre, ved at svakheter i en egenskap kan kompenseres med styrke i en annen. For eksempel kan lavere generell evne kompenseres med visse personlighetstrekk som til sammen utgjør en del av personens forutsetninger for gode arbeidsprestasjoner. Naturligvis spiller også arbeidsmiljø en avgjørende rolle for hvordan en person kommer til å prestere i sitt arbeid.

Generell evne

Generell evne kan defineres som generell, kognitiv kapasitet og omfatter blant annet evnen til å løse problemer, planlegge og trekke logiske slutninger. Med evne anses dermed ikke en spesifikk evne eller talent, men en grunnleggende egenskap som en person har til å kunne møte og finne løsninger på mange ulike problemer og krav som vi daglig møter. Generell evne avspeiler en bredere og dypere kapasitet til å forstå og tolke omgivelsene samt til å vurdere og forstå hva som bør gjøres. Evne er en stabil egenskap over tid, og i voksen alder skjer det ytterst små endringer i en persons evnenivå.

Moderne arbeidspsykologi og evneforskning har konstatert at evnen til å løse ulike problemtyper – en persons generelle evne – er den personlige egenskapen som har størst betydning for hvordan en person kommer til å prestere i sitt arbeid. Med prestasjon menes her det som personen er ansatt for å gjøre på arbeidsplassen. Prestasjon i arbeid med høy kompleksitet forutsetter evne, men også prestasjoner i arbeid med lav kompleksitet har en positiv sammenheng med individuell evne. Ettersom slik evne varierer fra person til person, har slik variasjon betydning i arbeidssammenheng. Betydningen av å måle generell evne har derfor en sentral plass innen utvalg og rekruttering.

Hva måler Matrigma?

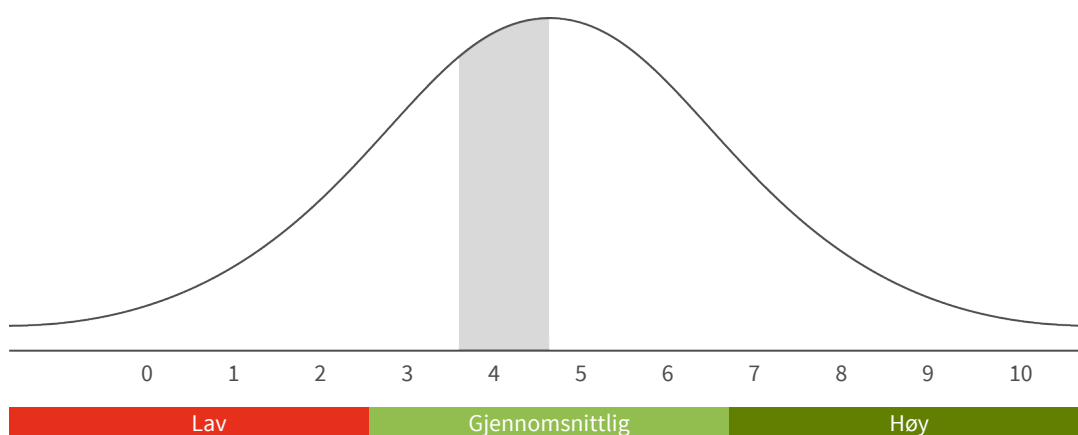
Matrigma er en ikke-verbal evnetest, en såkalt matrisetest som gir et mål på personens generelle evne i forhold til andre personer, ved at kandidaten stilles overfor et antall problemløsningsoppgaver bestående av geometriske figurer. Testen utfordrer person til å se sammenheng, fylle tomrom der informasjon mangler, se relasjoner mellom ulike objekter og finne berøringspunkter mellom figurer som skiller seg ut – med andre ord en personlig egenskap til problemløsning, trekke slutninger og se logiske sammenhenger. Denne typen evnetest, matrisetest, har vist seg å kunne gi et godt bilde av generell evne. Fordi testen er ikke-verbal, er den mindre følsom for kulturelle forskjeller mellom personer. Oppgavene i Matrigma presenteres med økende vanskelighetsgrad, dvs. jo lengre personen kommer, desto vanskeligere blir oppgavene.

Resultatvurdering

Resultat for NN er: 4 poeng.

Resultatet i Matrigma kan variere mellom 0 og 10 poeng og vises nedenfor i normalfordelingskurven som representerer fordelingen av testpoeng i normgruppen. Med normgruppe menes en gruppe som er representativ for befolkningen. Det er vanligst å få testpoeng i normalfordelingens midtintervall, mens det er mindre vanlig å få lav eller høy poengsum (det vil si intervallene lengst til venstre eller høyre i kurven).

Kandidatens resultat kan avleses som et gråskravert intervall på normalfordelingskurven. Testskårene tolkes som høye, gjennomsnittlige eller lave.



Lav omfatter de 16 % som får laveste resultat, 0-2 poeng.

Gjennomsnittet omfatter de 68 % av normgruppen som får et gjennomsnittlig resultat, 3-6 poeng.

Høy omfatter de 16 % som får høyeste resultat, 7-10 poeng.

Høye poeng

Personer som får en høy poengsum, 7–10 poeng, i Matrigma, har lett for å løse oppgaver som stiller krav til logisk tenkning. De kommer sannsynligvis til å lære seg arbeidsoppgavene raskt og prestere over gjennomsnittet i alle typer arbeid. De klarer seg godt i komplekse arbeidssituasjoner som stiller høye krav til problemløsningsevne, og de oppleves sannsynligvis som mer effektive av sine overordnede sammenlignet med personer som får lavere poengsum på Matrigma. Dersom disse personene også kan oppvise målbevissthet i sitt arbeid, kommer de sannsynligvis til å være et aktivum på arbeidsplassen.

Gjennomsnittlige poeng

Personer som får en gjennomsnittlig poengsum, 3–6 poeng, i Matrigma, har en gjennomsnittlig evne til å løse oppgaver som stiller krav til logisk tenkning. De kommer sannsynligvis til å lære seg arbeidsoppgavene sine i normal takt og utføre arbeidet sitt med middels gode resultater i de fleste typer arbeid. De klarer seg godt i stillinger som stiller gjennomsnittlige krav til problemløsningsevne.

Lave poeng

Personer som får lave poeng, 0–2 poeng, i Matrigma, har vanskelig for å løse oppgaver som stiller krav til logisk tenkning. De kommer sannsynligvis til å trenge noe mer tid på seg for å lære seg sine arbeidsoppgaver og presterer noe under gjennomsnittet i de fleste stillinger. De klarer seg bedre med mindre komplekse oppgaver med mindre krav til problemløsningsevne. De kommer antakeligvis til å trenge lengre erfaring med arbeidsoppgaver de skal utføre for å klare å prestere like godt som personer med høyere poengsum på Matrigma. Disse personene kan likevel kompensere sin lave poengsum på Matrigma med en stor målbevissthet i arbeidet.