

ASCEND

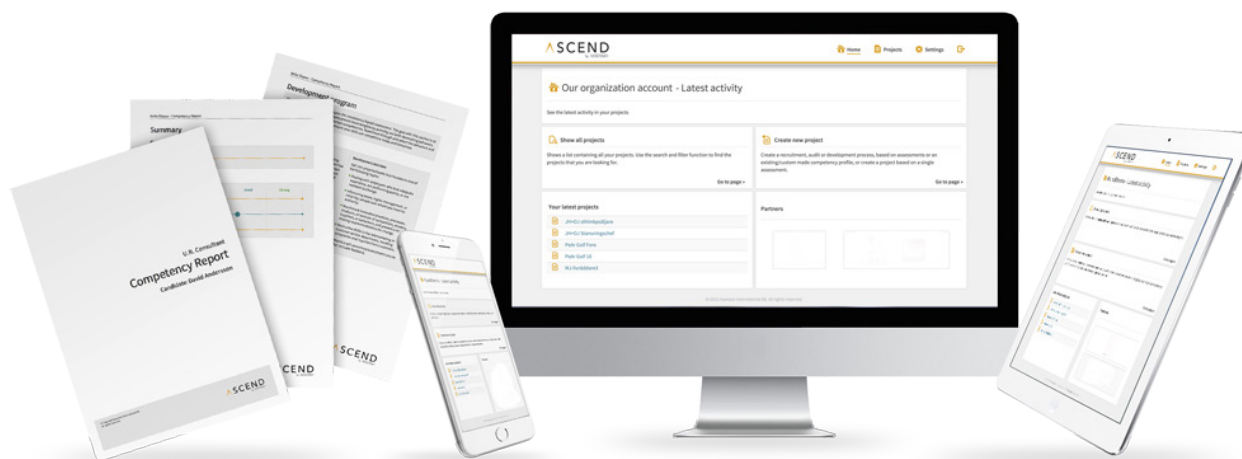
by ASSESSIO



HVA ER ASCEND BY ASSESSIO?

Oppdag Ascend by Assessio, et moderne kunnskapsbasert system for matching, utvelgelse, utvikling og business-drevet HR.

Ascend er det kumulative resultatet av 60 års psykometrisk forskning og den nyeste teknologien. Det gir vitenskapelig validerte verktøy for utvelgelse og utvikling, strukturerte prosesser, og brukervennlig design for å hjelpe deg å lage effektive og tidsbesparende HR-prosesser av høyeste standard.



SKALERBART

Ascend tilbyr et skalerbart utvalg av verktøy og funksjoner tilpasset dine behov.

- Fra sporadiske rekrutteringsprosjekter til strategisk due diligence, eller kontinuerlig for alle stadier av HR syklusen.
- Funksjonalitet og tilgangsnivåer kan justeres for forskjellige typer testansvarlige; HR-spesialister, linjeledere etc.
- Enkle rangeringslister for screeningformål, omfattende rapporter for en grundig vurdering av den enkeltes styrker og svakheter, samt tilpassede og skårbare intervjuguider for en standardisert utvelgelsesprosess.
- Dra nytte av kunnskapsbaserte profiler og/eller tilpassede prosesser lagt til rette for din organisasjon, din avdeling og rollen.

VITENSKAPELIG OG METODISK NØYAKTIGHET

I kjernen av Ascend ligger våre vitenskapelig validerte kartleggingsverktøy. Den prediktive innsikten du får fra våre instrumenter gir deg et pålitelig grunnlag for beslutninger i alle faser av prosjektet.

Våre tester er gjennomgått og sertifisert av DNV GL - en uavhengig vurderingsinstans av psykometriske verktøy i de nordiske landene tilsvarende amerikanske Buros og europeiske EFPA.

KARTLEGGINGSVERKTØY

MATRIGMA

Måler generell problemløsningsevne, predikerer arbeidsprestasjon

Matrigma er en GMA test som predikerer vellykket jobbutførelse på tvers av alle bransjer og på alle kompleksitetsnivå. Det ikke-verbale og ikke-numeriske formatet sikrer bredde, uten hensyn til kultur, utdanning eller språklige barrierer.

MAP

Måler personlighet, predikerer atferd

MAP er en omfattende personlighetstest basert på femfaktormodellen (big 5). Den måler et bredt spekter av individuelle egenskaper og predikerer atferd som er kritisk for arbeidslivet. MAP brukes til rekruttering, on-boarding, utvikling, karriereplanlegging og karriererådgivning

MINT

Måler integritet og pålitelighet, predikerer kontraproduktiv atferd (CWB)

MINT måler egenskaper knyttet til integritet og pålitelighet, og vurderer risiko for atferd som er i strid med organisasjonens interesser, for eksempel forsentkomming, falsk sykefravær, være uhøflig eller støtende, hensynsløshet eller tyveri. Ved å bruke MINT for å screene søkere reduseres drastisk sannsynligheten for å ansette høyrisikopersoner.

SERVICE FIRST

Måler serviceorientering, predikerer servicegrad

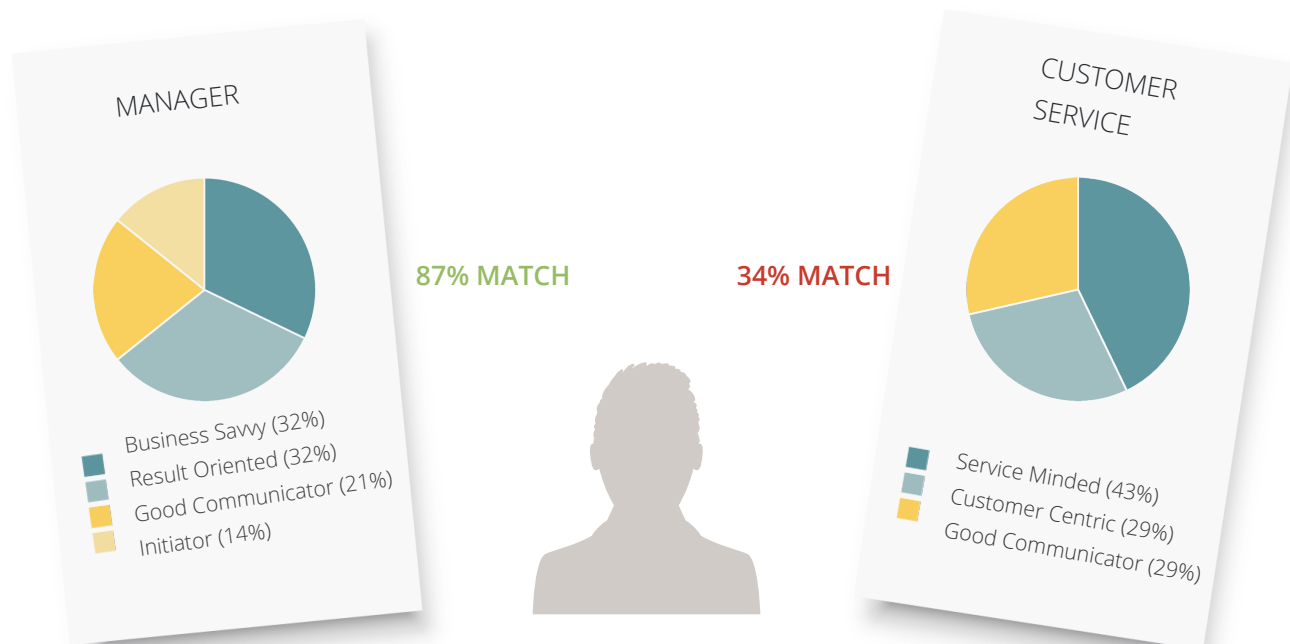
ServiceFirst ble utviklet for å forenkle seleksjonen ved rekruttering til service-orienterte stillinger. Det er en effektiv og kostnadseffektiv metode for screening av kandidater til jobber som innebærer utstrakt kundekontakt.

KOMPETANSERAMMEVERK

Ingen «size fits all». Det å finne de beste kandidatene handler ikke bare om å identifisere generelt talent. Det å finne den rette matchen for en spesifikk rolle i et bestemt selskap er like kritisk for prestasjonsutfallet.

Med Ascend kan du enkelt måle dine kandidater mot de spesifikke kravene til en hvilken som helst rolle i organisasjonen og se hvor godt de passer til profilen.

Trenger du noen for en lederstilling? ... eller kundeservice?



Bygg dine egne kompetanseprofiler i Ascend og se hvor godt kandidatene passer dine behov. Ikke sikker på hva en rolle krever? Våre konsulenter vil samarbeide med deg for å skape de rette profilene basert på kompetanse, vår erfaring, samt validerte psykometriske modeller. Ascends kompetanserammeverk hjelper deg å etablere en intern konsensus med de kvaliteter som er ønsket for din organisasjon generelt, og for spesifikke roller spesielt. Det gir deg en solid basis for sammenligning, og gjør at du kan følge opp og optimalisere rekrutteringen over tid, basert på prestasjon.

ADMINISTRASJON

Ascend er en brukervennlig online plattform som støtter og effektiviserer prosessene, enten det er for matching, screening, utvelgelse eller utvikling.

Gjenbruk av testresultater

Noen ganger finner du en god kandidat som ikke passer til den rollen de søkte på. Ønsker du å matche resultatet mot en annen rolle eller mot et annet sett med kandidater? Med Ascend kan du enkelt overføre kandidatresultater mellom prosjekter.

Ascend gir deg gode tips! Systemet foreslår automatisk egnede kandidater fra tidligere prosjekter som passer din nåværende kompetanseprofil.

Kandidattilbakemeldinger

Det å kommunisere med et stort antall kandidater har aldri vært så enkelt. I Ascend kan du gi kandidater automatisk online tilbakemeldinger når de fullfører en test. En generell beskrivelse av resultatet kan automatiseres, men du kan også sende kandidaten videre eller gi avslag via systemet, på alle stadier i prosessen. Dette gjør at du kan holde oversikt over kommunikasjonen og håndtere prosessene på en profesjonell og organisert måte.

Multiassessmentprosjekter

Hold orden. Strukturere rekrutteringen og utviklingsprogrammene med tidseffektiv og transparente prosesser. Hvis du bruker flere vurderingsverktøy kan du ordne dem i sekvenserte etapper og automatisere administrasjonen. Bestem hvilken skåre som er nødvendig for å gå videre på hvert trinn (cut-off), og la Ascend ta seg av resten.

SØMLØST

Bruker du et kandidatsøkesystem (ATS)? Ikke noe problem. Ascend er utformet for å integreres sømløst med eksisterende rammeverk. Eksempler på våre integrerte partnere er WebCruiter, HR Manager, JobbNorge, Aditro, Prepaired, Reachmee, Youcruit, og Zerolime. Er løsningen din ikke på listen? Be om vårt API og det kan enkelt integreres med Ascend.

HURTIGFAKTA

- Inneholder ledende psykometriske kartleggingsverktøy
- Tester og rapporter er tilgjengelig på opptil 30 språk.
- Inkluderer et kompetanserammeverk og profilbibliotek
- Høy datasikkerhet
- Brukes av +200 organisasjoner innenfor et bredt spekter av bransjer
- Fullt skalerbar
- Enkelt å integrere

OM ASSESSIO

Assessio er Nordens ledende leverandør av arbeidspsykologiske tester og en konsulentorganisasjon med fokus på Human Capital Management. Selskapet har en lang historie med å utvikle forskningsbaserte verktøy for utvelgelse og utvikling. Virksomheten ble startet i 1954 av det svenske Psykologiforlaget, og har siden den gang utviklet seg til et internasjonalt testselskap og en moderne HR konsulentorganisasjon med virksomhet i Sverige, Norge og Finland. Assessios tester er tilgjengelig i over 30 land rundt om i verden.

Kontakt oss for en demo eller besøk oss på [assessio.no](https://www.assessio.no)



ASSESSIO

www.assessio.no | info@assessio.no | +47 22 12 80 40 | Thunes vei 2, 0274 Oslo